

Als Personalberatungsunternehmen unterstützen wir seit langem unsere Kundenunternehmen bei der Einstellung von Fach- und Führungskräften.

Unser Kunde ist ein multidisziplinäres Bau- und Architekturbüro mit Sitz im Vereinigten Königreich. Es hat sich auf Logistik-, Industrie-, Rechenzentrums-, Gewerbe- und Freizeitgebäude spezialisiert. Zu den angebotenen Planungsleistungen gehören Architektur, Hoch- und Tiefbau sowie ESG-Dienstleistungen. Das Unternehmen ist seit über 7 Jahren auf dem europäischen Festland tätig, hauptsächlich in Deutschland.

Um den Service für ihre Kunden zu verbessern, möchte das Unternehmen eine Niederlassung im Raum Frankfurt oder Berlin eröffnen, die als Gesellschaft mit beschränkter Haftung geführt werden soll.

Für den Aufbau und die operative Leitung dieser Niederlassung sucht mein Kunde Sie als

## **Niederlassungsleiter Hochbau (m/w/d)**

### **Ihre Rolle**

- Aufbau der Geschäftsstelle und disziplinarische, fachliche Verantwortung und motivierende Führung Ihres Geschäftsstellenteams
- Interne Verantwortung für die wirtschaftliche Abwicklung aller Projekte im Bereich Hochbau in den beschriebenen Disziplinen unter Einhaltung von Terminen und Qualitätsstandards
- Direktes Kundenmarketing zur Entwicklung des Geschäfts der Niederlassung
- Verhandlung und Zusammenarbeit mit Behörden, Bauherren, Bauträgern und bauausführenden Generalunternehmern
- Interne Verantwortung für die technische und kaufmännische Abwicklung von Bauprojekten in Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung und der Finanzabteilung der Hauptverwaltung
- Ansprechpartner (m/w/d) für Schlüsselkunden und Ausbau der bestehenden Beziehungen
- Erfahrung in der Führung von Teams und in der Entwicklung von Einzelpersonen und Ihres Teams

### **Ihr Profil**

- Hochschulabschluss in Architektur oder Bauingenieurwesen
- Berechtigung zur Einreichung von Bauunterlagen und Bescheinigungen
- Fähigkeit zur effektiven Verhandlung von Änderungen an B-Plänen und zur sensiblen Auseinandersetzung und Verhandlung mit den örtlichen Behörden.
- Fähigkeit, die Planung auf allen 9 Ebenen der HOAI von der Planung bis zur endgültigen Übergabe und Inbetriebnahme durchzuführen.
- Unterstützung von Kunden bei der Due-Diligence-Prüfung und Masterplanung vor dem Erwerb eines Grundstücks
- Berufserfahrung als Niederlassungs-, Team- oder Projektleiter (m/w/d) in vergleichbarer Verantwortung
- Ausgeprägte bautechnische Kenntnisse in der Projektsteuerung sowie Bewusstsein für Kostensicherheit, Termintreue und Qualität
- Sicherer Umgang mit MS-Office
- Hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit (fließend in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift), Eigeninitiative, Zuverlässigkeit und Flexibilität
- Ausgeprägte Sozial- und Teamkompetenz mit der Fähigkeit, Mitarbeiter zu motivieren, zum Erfolg zu führen und sich in Ihren Entscheidungen durchzusetzen

### **Das Angebot**

- Aufbau, Gestaltung und Leitung einer neuen Niederlassung eines bereits auf dem deutschen Markt erfolgreichen Unternehmens
- Eine Unternehmenskultur, die geprägt ist von Vertrauen, Nachhaltigkeit, Entscheidungsfreudigkeit, guten Beziehungen innerhalb und außerhalb des Unternehmens und dem Engagement für Mitarbeiter, Kunden und die Gesellschaft
- Enge Zusammenarbeit mit der Zentrale in Großbritannien
- Eine der Bedeutung der Aufgabe angemessene Vergütung mit einem attraktiven Provisionsmodell und den üblichen Leistungen wie Firmenwagen ...

Sie werden vom Team in Großbritannien voll unterstützt, während Sie gemeinsam mit meinem Kunden ein geeignetes Vertriebsteam um sich herum aufbauen. Meinem Kunden ist diese Position äußerst wichtig für das Unternehmen und sucht Sie als enthusiastische Person, die das Wachstum des Unternehmens in Europa vorantreibt und darauf hinarbeitet, Direktor des Unternehmens zu werden.

Wenn Sie an dieser Position interessiert sind, senden Sie uns bitte Ihren Lebenslauf per E-Mail, mit Angabe des möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellungen. Bitte fügen Sie auch Informationen über die von Ihnen verantworteten Projekte bei (natürlich nur eine kurze Beschreibung der Eckdaten wie Projektvolumen, Anzahl der beteiligten Mitarbeiter und Zusammenarbeit mit den Beteiligten auf Seiten des Auftraggebers, der Nachunternehmer und der Behörden).

Mein Auftraggeber freut sich auf Ihre Kontaktaufnahme. Wenn Sie vorab Fragen haben, rufen Sie uns einfach an.

Werk-Bank-Personalberatung, Torsten Vos-Kruszona, Munscheidstraße 14, 45886 Gelsenkirchen  
Tel.. +49 209-70292018, Mobil +49 173-2521891, [bewerbung@werk-bank-personalberatung.de](mailto:bewerbung@werk-bank-personalberatung.de) .