

## Personalreferent als HR-Generalist / HR Payroll (m/w/d)

Als Personalberater unterstütze ich meine Mandanten bei der Auswahl und Gewinnung von Fach- und Führungskräften.

Mein Mandant, Hersteller technisch komplexer Komponenten für die Automobilindustrie im Raum Köln, ist einer der großen in Europa und steht für unternehmerische Stabilität und technische Innovation. Er erfüllt die Anforderungen seiner weltweiten Kunden aus dem Automobilbau und darüber hinaus an höchste Qualität, Lieferperformance und Flexibilität. Mit annähernd hundertjähriger Erfahrung als Marktführer seiner Branche und immer schon geprägt durch Nachhaltigkeit stellt er sich mit über 1.500 Mitarbeitern schon jetzt den Herausforderungen der Zukunft.

### Ihre Aufgaben

- Beratung und Unterstützung der Führungskräfte in allen Personalangelegenheiten- und Fragestellungen
- Operative Betreuung der Mitarbeiter aus dem produktionsnahen Umfeld
- Personal Recruiting, von der Stellenausschreibung bis zum Onboarding
- Begleitung disziplinarischer und organisatorischer Maßnahmen
- Mitarbeit in der Entgeltabrechnung (SAP/HCM), Unterstützung und Vertretung der Leiterin der Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Mitarbeit an fachbereichsübergreifenden Projekten und Bearbeitung von strategischen HR-Themen

### Ihr Profil

- Eine abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, gerne mit der Zusatzqualifikation Personalfachkaufmann, sowie erste Berufserfahrung in der Personalbetreuung und Personalabrechnung
- Gute Kenntnisse im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Tarifrecht sowie der Abrechnung von Löhnen und Gehältern unter Berücksichtigung der relevanten Zuschläge
- Kenntnisse in der Anwendung des Abrechnungsprogramms SAP/HCM
- Teamfähigkeit und eine eigenverantwortliche, selbständige Arbeitsweise sowie Offenheit für die Weiterentwicklung des Personalbereichs

### Ihre Vorteile

- Ein interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet, kooperative Zusammenarbeit und die Integration in ein sympathisches Team
- Ein strukturiertes Einarbeitungskonzept, unterstützt durch das Team sowie innerbetriebliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Von Beginn an hohe Selbständigkeit und Eigenverantwortung
- Kurze Entscheidungswege und die offene und lebendige Unternehmenskultur eines mittelständischen Unternehmens
- Ein der Bedeutung der Aufgabe angepasstes Gehaltspaket
- Attraktive Zusatzleistungen wie Sport und andere Angebote für Ihre Gesundheit
- Gleitzeitregelung, kostenfreier Mitarbeiterparkplatz und ein attraktives Betriebsrestaurant

Wenn Sie an dieser Aufgabe interessiert sind und Ihr Können mit unseren Erwartungen übereinstimmt, dann überzeugen Sie uns mit Ihrer aussagekräftigen Bewerbung mit Nennung Ihres möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung.

Bitte senden Sie die Bewerbung an [bewerbung@werk-bank-personalberatung.de](mailto:bewerbung@werk-bank-personalberatung.de) . Haben Sie vorab Fragen, wenden Sie sich gern telefonisch an Herrn Torsten Vos-Kruszona, unter der 0173-2521891.